

Panel B. Correlation

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1 EBITDA	1																			
2 COM_VALUE	0.92 <i>0.00</i>	1																		
3 CAP_EXP	0.72 <i>0.00</i>	0.41 <i>0.00</i>	1																	
4 INTANGIBLES	0.72 <i>0.00</i>	0.49 <i>0.00</i>	0.45 <i>0.00</i>	1																
5 Employee weakness	0.03 <i>0.59</i>	0.01 <i>0.86</i>	0.01 <i>0.83</i>	0.02 <i>0.75</i>	1															
6 Employee strengths	0.16 <i>0.01</i>	0.12 <i>0.04</i>	0.26 <i>0.00</i>	0.01 <i>0.82</i>	0.00 <i>0.94</i>	1														
7 Costumer weakness	-0.39 <i>0.00</i>	-0.25 <i>0.00</i>	-0.12 <i>0.04</i>	-0.27 <i>0.00</i>	-0.01 <i>0.93</i>	0.05 <i>0.38</i>	1													
8 Costumer strengths	-0.14 <i>0.02</i>	-0.09 <i>0.12</i>	-0.03 <i>0.55</i>	-0.14 <i>0.01</i>	-0.10 <i>0.09</i>	0.15 <i>0.01</i>	0.38 <i>0.00</i>	1												
9 Community weakness	-0.02 <i>0.77</i>	-0.02 <i>0.74</i>	0.04 <i>0.46</i>	-0.02 <i>0.71</i>	0.09 <i>0.12</i>	-0.03 <i>0.66</i>	0.02 <i>0.70</i>	0.00 <i>0.94</i>	1											
10 Community strengths	0.34 <i>0.00</i>	0.29 <i>0.00</i>	0.18 <i>0.00</i>	0.24 <i>0.00</i>	0.04 <i>0.52</i>	-0.04 <i>0.47</i>	-0.29 <i>0.00</i>	-0.21 <i>0.00</i>	-0.13 <i>0.02</i>	1										
11 Governance weakness	-0.32 <i>0.00</i>	-0.33 <i>0.00</i>	-0.19 <i>0.00</i>	-0.21 <i>0.00</i>	0.04 <i>0.45</i>	-0.11 <i>0.06</i>	0.13 <i>0.03</i>	-0.01 <i>0.87</i>	0.03 <i>0.57</i>	-0.30 <i>0.00</i>	1									
12 Governance strengths	-0.12 <i>0.04</i>	-0.13 <i>0.02</i>	0.02 <i>0.78</i>	-0.07 <i>0.22</i>	-0.03 <i>0.61</i>	-0.09 <i>0.13</i>	0.12 <i>0.04</i>	-0.10 <i>0.08</i>	-0.04 <i>0.49</i>	-0.11 <i>0.05</i>	0.38 <i>0.00</i>	1								
13 Environment weakness	-0.05 <i>0.40</i>	0.04 <i>0.47</i>	-0.08 <i>0.19</i>	-0.18 <i>0.00</i>	0.03 <i>0.63</i>	-0.02 <i>0.71</i>	-0.06 <i>0.31</i>	-0.02 <i>0.71</i>	0.16 <i>0.01</i>	-0.07 <i>0.24</i>	0.02 <i>0.79</i>	0.02 <i>0.71</i>	1							
14 Environment strengths	0.10 <i>0.09</i>	0.02 <i>0.69</i>	0.22 <i>0.00</i>	0.04 <i>0.51</i>	0.05 <i>0.39</i>	0.00 <i>0.96</i>	-0.07 <i>0.22</i>	0.02 <i>0.69</i>	0.07 <i>0.23</i>	0.15 <i>0.01</i>	-0.04 <i>0.45</i>	0.06 <i>0.28</i>	-0.13 <i>0.03</i>	1						
15 Diversity weakness	0.03 <i>0.68</i>	0.02 <i>0.78</i>	0.04 <i>0.45</i>	0.02 <i>0.79</i>	-0.01 <i>0.83</i>	0.07 <i>0.21</i>	0.00 <i>0.98</i>	0.02 <i>0.68</i>	0.17 <i>0.00</i>	0.08 <i>0.16</i>	-0.01 <i>0.85</i>	-0.04 <i>0.52</i>	0.02 <i>0.74</i>	0.01 <i>0.92</i>	1					
16 Diversity strengths	0.48 <i>0.00</i>	0.31 <i>0.00</i>	0.33 <i>0.00</i>	0.41 <i>0.00</i>	-0.07 <i>0.21</i>	-0.02 <i>0.67</i>	-0.33 <i>0.00</i>	-0.22 <i>0.00</i>	0.02 <i>0.73</i>	0.29 <i>0.00</i>	-0.43 <i>0.00</i>	-0.26 <i>0.00</i>	-0.02 <i>0.70</i>	0.13 <i>0.03</i>	-0.05 <i>0.38</i>	1				
17 Human rights weakness	-0.39 <i>0.00</i>	-0.29 <i>0.00</i>	-0.35 <i>0.00</i>	-0.20 <i>0.00</i>	0.01 <i>0.93</i>	-0.16 <i>0.01</i>	0.14 <i>0.01</i>	-0.06 <i>0.31</i>	0.01 <i>0.83</i>	-0.18 <i>0.00</i>	0.10 <i>0.08</i>	0.06 <i>0.28</i>	0.03 <i>0.66</i>	-0.26 <i>0.00</i>	-0.02 <i>0.71</i>	-0.19 <i>0.00</i>	1			
18 Human rights strengths	0.15 <i>0.01</i>	0.09 <i>0.13</i>	-0.12 <i>0.04</i>	0.19 <i>0.00</i>	-0.02 <i>0.73</i>	-0.11 <i>0.07</i>	-0.22 <i>0.00</i>	-0.09 <i>0.12</i>	0.00 <i>1.00</i>	0.04 <i>0.44</i>	-0.12 <i>0.04</i>	0.02 <i>0.72</i>	0.05 <i>0.36</i>	-0.13 <i>0.02</i>	-0.02 <i>0.78</i>	0.14 <i>0.02</i>	0.37 <i>0.00</i>	1		
19 Size	0.55 <i>0.00</i>	0.29 <i>0.00</i>	0.55 <i>0.00</i>	0.39 <i>0.00</i>	0.09 <i>0.14</i>	0.06 <i>0.30</i>	-0.28 <i>0.00</i>	-0.11 <i>0.06</i>	0.12 <i>0.03</i>	0.26 <i>0.00</i>	-0.19 <i>0.00</i>	-0.25 <i>0.00</i>	-0.07 <i>0.27</i>	0.24 <i>0.00</i>	0.21 <i>0.00</i>	0.42 <i>0.00</i>	-0.19 <i>0.00</i>	0.10 <i>0.00</i>	1	